ONEM/DP-NK/987/2024

INTERSOS

MISSION EN R.D. DU CONGO (RDC)

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE : N°018 /RH-RDC/07/2024

08 ANIMATEURS DE PROTECTION

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et des sièges périphériques à Nairobi, Yaoundé pour l'Afrique. INTERSOS est arrivé en RD Congo au mois de novembre 2010 étant légalement enregistrée en RD Congo. Dans le cadre de ses activités, INTERSOS a signé un accord de collaboration avec plusieurs bailleurs pour mener ses activités pour la protection dans les Province du Nord Kivu, de l'Ituri et du Sud Kivu.

A ce jour, INTERSOS cherche à recruter **08 ANIMATEURS DE PROTECTION** pour son projet **FH** au Sud Kivu.

Intitulé du poste :	**ANIMATEUR DE PROTECTION**
Nombre de poste :	Huit (08)
Statut :	Poste national / temps plein
Type de candidature	**Interne et externe**
Lieu du travail :	**3 FIZI, 2 UVIRA et 3 KALEHE.**
Délai de présentation de candidature :	**Du 23/07 au 28/ 07/ 2024**
Date de début :	Le plus tôt possible
Calendrier du travail :	Du lundi au vendredi chaque semaine
Type de Contrat :	CDD (Contrat à durée déterminée)
Durée du contrat :	7 mois (avec possibilité de renouveler)
Responsable hiérarchique :	Team Leader à base communautaire
Responsable technique :	Chef de Projet

1. Contexte de la mission

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (Ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et le bureau régional pour l'Afrique de l'Est et l'Afrique basée à NAIROBI.

Depuis presqu'une décennie, l'Est de la République Démocratique du Congo est en proie à l'activisme des groupes armés et des conflits intercommunautaires.

L'activisme des groupes armés et les conflits intercommunautaires ne cessent d'être la base des conflits dans les provinces du Nord Kivu, Sud Kivu et de l'Ituri depuis presque une décennie.

2. Objectif de Poste

L'animateur est chargé de la collecte, documentation et analyse des incidents de protection et du suivi rapproché des structures communautaires dans le domaine de la protection à base communautaire, dans les zones d'intervention du projet, sous instructions de team leader à base communautaire avec l'appui technique des gestionnaires de cas.

3. Responsabilité :

- La collecte des incidents de protection à travers l'outil SAR,
- L'analyse primaire des informations inhérentes aux violations des droits humains, mouvement des populations et conflits intercommunautaire,
- La participation et la facilitation des missions d'évaluation des risques, cause et conséquence des conflits sur la population,
- La mise en place/redynamisation et le suivi des structures à base communautaire dans le domaine de protection,
- Le rapportage régulier (hebdomadaire, mensuel) des incidents de protection de sa zone de compétence à son supérieur hiérarchique,

4. Tâches :

- Collecter les données générales et sectorielles (SGBV, violations 1612, mouvement de populations, cohabitation pacifique) dans les zones ciblées par le projet à travers l'outil SAR,
- Faire la mobilisation des communautés afin de faciliter les échanges lors des missions d'évaluation,
- Etablir et maintenir la collaboration avec les autorités traditionnelles et administratives locales, ainsi que les autres partenaires humanitaires,
- Faciliter les focus groups discussion (traduction, mobilisation communautaire...),
- Accompagner le processus d'identification, de redynamisation et d'élaboration du plan d'action des structures communautaires,
- Participer activement au briefing de ces structures sur le monitoring de protection a base communautaire et autres thématiques liées aux violations des droits humains,
- Faire le suivi régulier des structures communautaires conformément à leur plan d'action,
- Produire à temps les rapports hebdomadaire et mensuelle d'analyse primaire d'incidents de protection de sa zone d'intervention,
- Produire et communiquer dans les premières 24 heures des alertes sur les évènements graves/importantes au partenaire,
- Renseigner et acheminer au data base, les formulaires de rapports d'incidents de protection à base communautaire selon les standards établis avec le bailleur et d'INTERSOS,
- Orientation des cas individuels et collectifs de protection à travers le système de référencement établi sur place suivant les standards établis par le bailleur, INTERSOS et des autres acteurs en lien avec la thématique,
- L'exécution de toute autre tâche non listée lui confiées par sa hiérarchie, en accord avec ses capacités.

5. Calendrier du plan de travail

Lundi au vendredi (7 heures - 16 heures) et sur une demande selon le besoin et/ou urgence

6. **Expérience éducative et professionnelle requise**

- Diplôme universitaire ou équivalent et connaissance de la localité.
- Expérience professionnelle en tant que travailleur communautaire dans un contexte de conflit armé.
- Expérience professionnelle d'au moins 1 ans dans le monitoring de protection ou autres activités similaires (protection à base communautaire).
- Expérience dans la rédaction des rapports et de la planification des interventions d'urgence

7. **Compétences techniques et comportementales requises**

- Expérience de travail avec les communautés IDPs, réfugiés, retournés et populations hôte.
- Capacité à comprendre les problématiques liées aux thèmes transversaux comme le genre, l'appui psychosocial...
- Adhésion aux principes d'INTERSOS.

6. Compétence et qualification souhaitables

- Communiquer de façon respectueuse et impactant.
- Capacité à travailler dans un environnement sécuritaire volatile.

7. Compétences linguistiques

- Bonne maîtrise du français (Parlé et écrit)
- Bonne capacité rédactionnelle

8. Gestion de performance

Il est attendu que l'employé accomplisse les responsabilités de son poste et agisse en fonction des compétences comportementales associées. La gestion de performance se fera en fonction du processus de révision interne IRP (formulaire d'évaluation) d'INTERSOS.

9. MODALITE DE SOUMISSION DES CANDIDATURES

Voici les éléments à fournir pour chaque dossier de candidature

- Un CV actualisé de **3 pages au Maximum**
- Une Lettre de motivation **manuscrite** **(Critère important pendant la sélection)**
- Une Copie de la Carte de demandeur d'emploi de l'ONEM **(pour les candidats sans emploi)**
- Les Attestations des services rendus **(se rapportant uniquement au poste)**
- Une Copie **Certifié conforme à l'original du dernier diplôme** le plus supérieur

INTERSOS

Les dossiers sont adressés au **Manager des Ressources Humaines INTERSOS RDC** et déposer sous plis fermé aux bureaux / base INTERSOS GOMA, BUKAVU et ITURI ou envoyer à l'adresse e-mail : recrutement.rdc@intersos.org (**les tous dans un seul fichier format PDF : Critère important pendant la sélection**) au plus tard **le 28 Juillet 2024** à 16 heures, en mentionnant sur l'enveloppe ou en objet de mail, le titre du poste suivi du numéro de l'offre (**ANIMATEUR DE PROTECTION, N°018/RH-RDC/07/2024),**

PS :

- Seuls les candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de recrutement.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées
- INTERSOS se réserve le droit de fermer cet avis de recrutement à tout moment ou il estime avoir reçu les candidatures répondants au profil recherché.

LES CANDIDATURES QUI NE RESPECTERONT PAS LES MODALITES CI-HAUT ENUMEREES, SERONT AUTOMATIQUEMENT REJETEES

Fait à Goma, le 23 Juillet 2024.

Pour INTERSOS RDC

INTERSOS CHEF DE MISSION/RDC

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Constant AKRAM